

2025年5月

## 仕事と育児・介護の両立支援にかかる 各種制度内容を拡充しました

大成設備株式会社

当社は、従業員がそれぞれのライフステージで最大限能力を発揮し、いきいきと安心して働ける職場環境の整備を進めています。その一環として、昨年は育児短時間勤務の適用範囲を拡大しましたが、さらなる社員の働きやすさ向上を目指し、仕事と育児・介護の両立支援にかかる各種制度を拡充することといたしました。

今後も当社は、従業員が多様なライフスタイルに合わせた働き方ができるよう体制を整え、不安なく仕事を続けられる環境づくりに取り組んでまいります。

### 1. 主な拡充内容

#### ◆新設した育児支援のための休暇

対 象 者	2歳未満の子または孫を養育する社員
期間や回数	5日間（合計3回まで分割取得可）

※労働者が就業しつつ子を養育することを容易にするため、このたび新たに休暇を定めました

#### ◆看護等休暇

	法令（下線…今回改正部分） [2025年4月1日施行]	当社の拡充内容 （下線…今回拡充部分）
対 象 者	小学校 <u>3年生</u> までの子を養育する社員	小学校 <u>6年生</u> までの子を養育する社員
取 得 事 由	<ul style="list-style-type: none"> <li>・負傷、疾病、予防接種、健康診断、<u>感染症に伴う学級閉鎖等</u></li> <li>・<u>入園（入学）および卒園式</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・負傷、疾病、予防接種、健康診断、感染症に伴う学級閉鎖等</li> <li>・入園（入学）および卒園 <u>（卒業）式、個人面談、授業参観等学校行事</u></li> </ul>
日 数	1人…10日／年 2人以上…15日／年	<u>15日／年</u> <u>※子の人数による取得日数要件を削除</u>

2025年5月

## ◆介護休暇

	法令 [2025年4月1日時点]	当社の拡充内容 (下線…今回拡充部分)
対 象 者	要介護状態にある家族を介護する社員 (配偶者、父母、子、祖父母、配偶者の父 母、兄弟姉妹、子、孫)	要介護状態にある家族を介護する社員 (配偶者、父母、子、祖父母、配偶者の父 母、兄弟姉妹、子、孫、 <u>左記以外の家族で 会社が認めた者</u> )
日 数	1人…10日/年 2人以上…15日/年	<u>20日/年</u> <u>※家族の人数による取得日数要件削除、及 び取得上限日数の引き上げ</u>

## ◆実施期日

2025年5月1日

&lt;本件に関するお問合せ先&gt;

大成設備株式会社 管理本部 総務部 TEL：03-6302-0150